



PARENTS-ESPOIR

Sommaire
Planification stratégique 2017-2020

Adoptée à Québec le 21 juin 2017 par le conseil d'administration

Message de la présidente du conseil d'administration

Sans véritable planification stratégique, PARENTS-ESPOIR s'est développé depuis 2003 et a acquis une crédibilité dans son domaine d'expertise. À un moment charnière de son existence, PARENTS-ESPOIR doit structurer et systématiser ses actions afin d'assurer sa pérennité et son développement.

C'est dans ce contexte que PARENTS-ESPOIR se dote d'une planification stratégique triennale 2017-2020. Élaborée grâce à la contribution de l'ensemble des parties prenantes, cette planification stratégique permet à l'organisation de se donner une feuille de route claire et cohérente sur un horizon de trois ans, en mesure de contribuer à son développement.

Marie-Michelle Lagacé Gauvreau

* * *

Message de la coordonnatrice

Maintenant que les grandes orientations ont été fixées par le conseil d'administration de PARENTS-ESPOIR, il appartient à la permanence de les mettre en œuvre. Certes, les défis sont de taille mais le degré de mobilisation et de motivation de l'équipe est tel qu'ils sont tout à fait réalisables.

Ainsi, tout en optimisant notre offre de services, nous allons poursuivre nos efforts en les systématisant en matière de diversification des sources de revenus et de communication. Au cours des prochaines années, il faudra donc que notre organisation continue d'être proactive afin d'augmenter ses revenus et son rayonnement.

Le plan que nous nous sommes donné est ambitieux mais tous ensemble et en faisant appel à des ressources externes si nécessaires, nous en assurerons la réalisation. Par les efforts concertés de tous, PARENTS-ESPOIR continuera ainsi de poursuivre sa mission essentielle au bénéfice des parents qui demeureront toujours au cœur de notre action.

Marianne Benny

MISSION

En impliquant ses membres à tous les niveaux, PARENTS-ESPOIR se donne pour mission d'élever le niveau de confiance et de conscience nécessaire à l'appropriation du pouvoir d'agir des parents qui veulent améliorer leur santé mentale et leurs conditions, tout en réalisant leur projet de vie personnelle, familiale et sociale.

VISION

PARENTS-ESPOIR aspire à être connu et reconnu comme une ressource incontournable en matière de parentalité et de santé mentale et un pilier nécessaire à la construction d'une société plus inclusive, plus juste et respectueuse des choix et des besoins des parents et de leur famille.

VALEURS

Afin de réaliser sa mission et de poursuivre sa vision, PARENTS-ESPOIR fait siennes les valeurs suivantes :

Le respect

Le respect est solidement ancré dans la culture de PARENTS-ESPOIR. Au-delà d'une attitude d'écoute, de compassion et d'ouverture, respecter l'autre, c'est aussi tenir ses engagements envers les parents, les collaborateurs et les partenaires externes

La confiance

Ce sentiment de sécurité et d'assurance d'une personne qui se fie à elle-même est le fondement même de toutes les actions de PARENTS-ESPOIR qui vise l'amélioration des conditions de vie des parents et leur épanouissement.

La collaboration

L'intervention en matière de santé mentale ne peut se faire seul, c'est pourquoi PARENTS-ESPOIR collabore avec l'ensemble des intervenants, des organismes et des organisations publiques afin de participer avec d'autres à l'amélioration des conditions de vie des parents.

L'entraide

Parce que chaque personne a des talents et des ressources dont elle peut faire profiter les autres, PARENTS-ESPOIR favorise l'aide que les personnes peuvent s'apporter mutuellement dans une perspective de solidarité, ce qui est le fondement d'un organisme « par et pour ».

L'épanouissement

Par l'ensemble de ses actions, PARENTS-ESPOIR contribue à l'épanouissement et à la pleine émancipation des parents qui fréquentent l'organisme.

Afin de poursuivre sa mission et de réaliser sa vision, PARENTS-ESPOIR a identifié ses quatre enjeux de développement pour les trois prochaines années (2017-2020).

Enjeux

1. Augmentation du financement

L'augmentation et la diversification des revenus constituent un défi important pour PARENTS-ESPOIR afin qu'il puisse se donner les moyens de ses ambitions.

2. Optimisation de l'offre de services

L'optimisation de l'offre de services permettra d'augmenter les services offerts ainsi que leur qualité dans une perspective d'amélioration continue.

3. Développement organisationnel

Tout en se développant, PARENTS-ESPOIR doit consolider son fonctionnement en assurant sa stabilité et sa durabilité.

4. Rayonnement de PARENTS-ESPOIR

Dans sa volonté de devenir incontournable, l'accroissement de la visibilité et de la notoriété de PARENTS-ESPOIR demeure un enjeu important.

Orientations

Les efforts à cet égard devront porter sur les deux volets suivants :

- **Augmenter le financement public**
- **Accroître les revenus autonomes**

L'atteinte de cet objectif passe par les trois orientations suivantes :

- **Mettre en place le programme GESPER**
- **Redéfinir l'offre de services individuels et la mettre en place**
- **Encourager les parents qui veulent réaliser des projets collectifs**

Cinq actions principales sont prévues :

- **Accroître le nombre de membres**
- **Accroître la participation régulière au ca**
- **Relocaliser le siège social**
- **Assurer la permanence des ressources humaines**
- **Développer des outils et des façons de faire performants**

Pour relever ce défi en matière de communication, il faudra :

- **Structurer les actions de communication**
- **Promouvoir PARENTS-ESPOIR et son offre de services**



2380, Avenue du Mont Thabor, Québec (Qc) G1J 3W7
Tél. : 418 522-7167 parentsespoir@videotron.ca
www.PARENTS-ESPOIR.ca

